UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

IDENTITAS MATA KULIAH

Nama Mata Kuliah	Kode Mata Kuliah	Sks	Workload	Kelompolk Matakuliah	Semester	Matakuliah Pra-Syarat	Tanggal Terbit
ETIKA, KEPEMIMPINAN DAN INOVASI	AK739	2	90	Pengembangan Keahlian Bidang Ilmu (PKBI)	1		2025-08-31 10:33:36

Dibuat Oleh Dosen Pengampu	Diperiksa Oleh TPK Program Studi	Disetujui Oleh Ketua Program Studi
Dr. Budi Supriatono Purnomo, S.E., M.M., M.Si.	Dr. Arim, S.E., M.Si. Ak.	Dr. Aristanti Widyaningsih, S.Pd., M.Si., CPMA., CRMP.

DESKRIPSI MATA KULIAH DAN CPL

Deskripsi Matakuliah	Mata kuliah ini membekali pengetahuan dan pemahaman kaidah berkehidupan bermasyarakat dengan mengedepankan penguasaan topik utama yaitu, perilaku organisasi, sikap dan kepuasan kerja, emosi dan suasana hati, kepribadian dan nilai, persepsi dan pengambilan keputusan individu, konsep motivasi, perilaku kelompok, memahami kerja tim, komunikasi, kepemimpinan, kekuasaan dan politik, konflik dan negosiasi, dasar pada struktur organisasi, budaya organisasi, kebijakan dan praktik SDM serta perubahan organisasional dan manajemen stress.		
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	1	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang: perilaku organisasi, keragaman dalam organisasi, sikap dan kepuasan kerja.	
	2	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang emosi dan suasana hati.	
	3	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang kepribadian dan nilai.	
	4	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang persepsi dan pengambilan keputusan individu.	
	5	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang konsep motivasi dan perilaku kelompok.	
	6	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang memahami kerja tim, komunikasi, kepemimpinan, kekuasaan dan politik.	
	7	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang konflik dan negosiasi.	
	8	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang dasar pada struktur organisasi dan budaya organisasi.	
	9	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang kebijakan dan praktik SDM serta perubahan organisasional.	
	10	Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang manajemen stress.	
Sub-CPMK	1	CPMK - 1	- Pendahuluan - Definisi kepemimpinan klasik & kontemporer - Gaya kepemimpinan - Kepemimpinan dalam organisasi modern - Peran pemimpin dalam perubahan
	2	CPMK - 2	- Pendahuluan - Definisi inovasi - Faktor pendorong inovasi - Hambatan inovasi - Pengertian dan Contoh Inovasi inkremental vs inovasi radikal - Kesimpulan
	3	CPMK - 3	- Pendahuluan - Posisi Etika Dalam Konteks Pengambilan Keputusan - Prinsip-prinsip Etika - Tantangan Dalam Pengambilan Keputusan - Menjadi Pemimpin yang Beretika - Tahapan Pengambilan Keputusan - Kesimpulan
	4	CPMK - 4	- Pendahuluan - Pengertian Dilema Etika - Jenis-jenis Dilema Etika dalam Kepemimpinan - Strategi Mengatasi Dilema Etika dalam Kepemimpinan - Contoh Kasus dan Pembahasannya - Kesimpulan
	5	CPMK - 5	- Pendahuluan - Definisi kepemimpinan inovasi - Karakteristik Kepemimpinan Inovasi - Model Kepemimpinan Inovasi (transformasional, servant, adaptive) - Kompetensi pemimpin inovatif - Tantangan Dalam Kepemimpinan Inovasi - Contoh Praktek Terbaik Kepemimpinan Inovasi - Kesimpulan
	6	CPMK - 6	- Pendahuluan - Visi & misi Pemimpin inovatif - Iklim kreativitas & kolaborasi - Keberagaman sebagai sumber ide - Toleransi terhadap kegagalan - Contoh Kasus - Kesimpulan

	7	CPMK - 7	- Pendahuluan - Data-driven leadership - Design thinking - Agile leadership - Contoh Praktek Terbaik Implementasi Strategi Kepemimpinan inovasi - Kesimpulan
	8	CPMK - 8	- Pendahuluan - Kepemimpinan Inovasi di Sektor Pemerintahan - Kepemimpinan Inovasi di Sektor Pendidikan Tinggi - Tantangan Kepemimpinan Inovasi Sektor Publik - Contoh Praktek Terbaik - Kesimpulan
	9	CPMK - 9	- Pendahuluan - Konsep Dasar Tanggung Jawab Sosial Perusahaan - Profit, people, planet - Dimensi CSR dalam Etika Korporasi - Peran Kepemimpinan dalam Membangun budaya CSR - Contoh Praktek Terbaik CSR - Kesimpulan
	10	CPMK - 10	- Pendahuluan - Memahami Dilema Etika - Memahami Dilema Etika dalam Inovasi - Penyebab Dilema Etika dalam Inovasi - Jenis-jenis Dilema Etika Dalam Inovasi - Peran Pemimpin DalamMenghadapi Dilema Etika - Strategi Mengatasi Dilema Etika Dalam Inovasi - Contoh Kasus - Kesimpulan
Materi perkuliahan	1	Definisi dan Konsep Dasar Etika, Kepemimpinan, dan Inovasi:	
	2	Etika Dalam Kepemimpinan: Teori-teori Etika (Utilitarianisme, deontologi, etika Kebajikan),	
	3	Etika dalam Pengambilan Keputusan: Prinsip-prinsip etis yang memandu pemimpin dalam mengambil keputusan yang adil dan transparan.	
	4	Kepemimpinan Berintegritas: Mengembangkan integritas pribadi dan profesional dalam kepemimpinan.	
	5	Tanggung Jawab Sosial dan Etika Korporasi: Peran pemimpin dalam mempromosikan tanggung jawab sosial perusahaan.	
	6	Dilema Etika dalam Kepemimpinan: Studi kasus mengenai konflik etika dalam kepemimpinan dan/atau Keputusan etis dalam situasi krisis	
	7	Budaya Organisasi dan Etika: Hubungan antara budaya organisasi dan perilaku etis pemimpin.	
	8	Kepemimpinan Transformasional dan Etis: Mempelajari karakteristik pemimpin yang mampu membawa perubahan melalui etika.	
	9	Teori dan Model Kepemimpinan Inovasi: Transformational leadership, servant leadership, dan model lain yang mendorong inovasi.	
	10	Kepemimpinan dalam Ekosistem Inovasi: Menciptakan budaya yang mendukung kreativitas dan inovasi di lingkungan kerja.	
	11	Kepemimpinan dalam Krisis: Bagaimana pemimpin menghadapi situasi krisis dengan etika yang benar.	
	12	Inovasi Berbasis Teknologi: Bagaimana teknologi mendukung pemimpin dalam memfasilitasi inovasi.	
	13	Kepemimpinan Inovasi dan Keberlanjutan: Integrasi inovasi dengan prinsip keberlanjutan dalam organisasi.	
	14	Tantangan Etika dalam Inovasi: Dilema etika yang mungkin muncul dalam proses inovasi dan bagaimana pemimpin menanganinya.	
	15	Studi Kasus Kepemimpinan Inovasi dan Etika Kepemimpinan: Analisis kasus nyata mengenai pemimpin yang berhasil mendorong inovasi dan berperilaku etis dalam organisasi besar.	
Hasil belajar yang dapat diperagakan/ditunjukkan dengan bukti di akhir perkuliahan *)	Dari proses pembelajaran MK ini mahasiswa diharapak dapat menghasilkan makalah sebagai bahan diskusi dan artikel yang memuat teori dan/atau studi kasus untuk di submit pada jurnal terideks Sinta		
Strategi Pembelajaran	✓	Case Method	

		Team based Project
		Lainnya
Langkah Pembelajaran	1. Pendahuluan • Menyampaikan tujuan pembelajaran: memahami kepemimpinan inovasi, etika, dan tantangan masa depan. • Ice breaking: diskusi singkat “Siapa pemimpin inovatif yang Anda kenal? • Menjelaskan alur materi yang akan dipelajari. 2. Inti Materi dapat dibagi dalam beberapa pertemuan atau sesi tematik: A. Landasan Teoritis 1. Konsep Dasar Kepemimpinan 2. Konsep Inovasi dalam Organisasi 3. Etika dalam Pengambilan Keputusan 4. Dilema Etika dalam Kepemimpinan B. Model & Strategi 5. Model Kepemimpinan Inovasi 6. Peran Pemimpin dalam Budaya Inovasi 7. Strategi Kepemimpinan Inovasi C. Aplikasi dalam Konteks 8. Kepemimpinan Inovasi di Sektor Publik & Pendidikan 9. Tanggung Jawab Sosial dan Etika Korporasi. D. Tantangan & Keberlanjutan 10. Tantangan dan Etika Kepemimpinan Inovasi. 11. Kepemimpinan Inovasi dan Berkelanjutan. 12. Masa Depan Kepemimpinan Inovasi.	
Referensi	1	Price, Terry L. Leadership Ethics: An Introduction
	2	Ciulla, Joanne B., The Ethics of Leadership
	3	Christensen, Clayton., The Innovator’s Dilemma.
	4	Adair, John, Leadership for Innovation

RENCANA PEMBELAJARAN

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dan tatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
1	- Pendahuluan - Definisi kepemimpinan klasik & kontemporer - Gaya kepemimpinan - Kepemimpinan dalam organisasi modern - Peran pemimpin dalam perubahan	- Pendahuluan - Definisi kepemimpinan klasik & kontemporer - Gaya kepemimpinan - Kepemimpinan dalam organisasi modern - Peran pemimpin dalam perubahan - Kesimpulan	Definisi dan Konsep Dasar Etika, Kepemimpinan, dan Inovasi:	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	1	01-09-2025 10:20
2	- Pendahuluan - Definisi kepemimpinan klasik & kontemporer - Gaya kepemimpinan - Kepemimpinan dalam organisasi modern - Peran pemimpin dalam perubahan	Memahami: Definisi inovasi; Faktor pendorong inovasi; Hambatan inovasi; Pengertian dan mampu meberikan contoh-contoh Inovasi inkremental vs inovasi radikal	Definisi dan Konsep Dasar Etika, Kepemimpinan, dan Inovasi:	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	2	08-09-2025 10:20
3	- Pendahuluan - Posisi Etika Dalam Konteks Pengambilan Keputusan - Prinsip-prinsip Etika - Tantangan Dalam Pengambilan Keputusan - Menjadi Pemimpin yang Beretika - Tahapan Pengambilan Keputusan - Kesimpulan	Mampu menjelaskan Posisi Etika Dalam Konteks Pengambilan Keputusan Memahami Prinsip-prinsip Etika Mampu menjelaskan Tantangan Dalam Pengambilan Keputusan Mampu menjelaskan bagaimana Menjadi Pemimpin yang Beretika Memahami Tahapan-Tahapan Pengambilan Keputusan	Definisi dan Konsep Dasar Etika, Kepemimpinan, dan Inovasi:	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	2	15-09-2025 10:20

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dantatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
4	- Pendahuluan - Pengertian Dilema Etika - Jenis-jenis Dilema Etika dalam Kepemimpinan - Strategi Mengatasi Dilema Etika dalam Kepemimpinan - Contoh Kasus dan Pembahasannya - Kesimpulan	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan: - Pengertian Dilema Etika; - Jenis-jenis Dilema Etika dalam Kepemimpinan; - Strategi Mengatasi Dilema Etika dalam Kepemimpinan	Dilema Etika dalam Kepemimpinan: Studi kasus mengenai konflik etika dalam kepemimpinan dan/atau Keputusan etis dalam situasi krisis	Pilihan Berganda	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	3	22-09-2025 13:00
5	- Pendahuluan - Definisi kepemimpinan inovasi - Karakteristik Kepemimpinan Inovasi - Model Kepemimpinan Inovasi (transformasional, servant, adaptive) - Kompetensi pemimpin inovatif - Tantangan Dalam Kepemimpinan Inovasi - Contoh Praktek Terbaik Kepemimpinan Inovasi - Kesimpulan	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan: - Definisi kepemimpinan inovasi; - Karakterisk Kepemimpinan Inovasi; - Model Kepemimpinan Inovasi (transformasional, servant, adaptive); - Kompetensi pemimpin inovatif; - Tantangan Dalam Kepemimpinan Inovasi	Kepemimpinan Inovasi dan Keberlanjutan: Integrasi inovasi dengan prinsip keberlanjutan dalam organisasi.	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	4	29-09-2025 13:00
6	- Pendahuluan - Visi & misi Pemimpin inovatif - Iklim kreativitas & kolaborasi - Keberagaman sebagai sumber ide - Toleransi terhadap kegagalan - Contoh Kasus - Kesimpulan	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan: - Visi & misi Pemimpin inovatif; - Iklim kreativitas & kolaborasi; - Keberagaman sebagai sumber ide; - Toleransi terhadap kegagalan	Budaya Organisasi dan Etika: Hubungan antara budaya organisasi dan perilaku etis pemimpin.	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	2	06-10-2025 13:00
7	- Pendahuluan - Data-driven leadership - Design thinking - Agile leadership - Contoh Praktek Terbaik Implementasi Strategi Kepemimpinan inovasi - Kesimpulan	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang: - Data-driven leadership; - Design thinking; dan - Agile leadership	Teori dan Model Kepemimpinan Inovasi: Transformational leadership, servant leadership, dan model lain yang mendorong inovasi.	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	4	13-10-2025 13:00

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dantatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
8	- Pendahuluan - Kepemimpinan Inovasi di Sektor Pemerintahan - Kepemimpinan Inovasi di Sektor Pendidikan Tinggi - Tantangan Kepemimpinan Inovasi Sektor Publik - Contoh Praktek Terbaik - Kesimpulan	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tentang: - Kepemimpinan Inovasi di Sektor Pemerintahan; - Kepemimpinan Inovasi di Sektor Pendidikan Tinggi ; - Tantangan Kepemimpinan Inovasi Sektor Publik.	Kepemimpinan dalam Ekosistem Inovasi: Menciptakan budaya yang mendukung kreativitas dan inovasi di lingkungan kerja.	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	4	20-10-2025 13:00
9	UTS				10					27-10-2025 13:00
10	- Pendahuluan - Konsep Dasar Tanggung Jawab Sosial Perusahaan - Profit, people, planet - Dimensi CSR dalam Etika Korporasi - Peran Kepemimpinan dalam Membangun budaya CSR - Contoh Praktek Terbaik CSR - Kesimpulan	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang: - Konsep Dasar Tanggung Jawab Sosial Perusahaan; - Profit, people, planet; - Dimensi CSR dalam Etika Korporasi; - Peran Kepemimpinan dalam Membangun budaya CSR	Kepemimpinan Inovasi dan Keberlanjutan: Integrasi inovasi dengan prinsip keberlanjutan dalam organisasi.	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	4	03-11-2025 13:00
11	- Pendahuluan - Memahami Dilema Etika - Memahami Dilema Etika dalam Inovasi - Penyebab Dilema Etika dalam Inovasi - Jenis-jenis Dilema Etika Dalam Inovasi - Peran Pemimpin DalamMenghadapi Dilema Etika - Strategi Mengatasi Dilema Etika Dalam Inovasi - Contoh Kasus - Kesimpulan	- Memahami Dilema Etika; - Memahami Dilema Etika dalam Inovasi; - Penyebab Dilema Etika dalam Inovasi; - Jenis-jenis Dilema Etika Dalam Inovasi; - Peran Pemimpin DalamMenghadapi Dilema Etika; - Strategi Mengatasi Dilema Etika Dalam Inovasi	Tantangan Etika dalam Inovasi: Dilema etika yang mungkin muncul dalam proses inovasi dan bagaimana pemimpin menanganinya.	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	3	10-11-2025 13:00

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dantatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
12	- Pendahuluan - Definisi kepemimpinan inovasi - Karakteristik Kepemimpinan Inovasi - Model Kepemimpinan Inovasi (transformasional, servant, adaptive) - Kompetensi pemimpin inovatif - Tantangan Dalam Kepemimpinan Inovasi - Contoh Praktek Terbaik Kepemimpinan Inovasi - Kesimpulan	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang: - Kepemimpinan Inovasi; - Prinsip-prinsip Keberlanjutan dalam Organisasi; - Sustainable Development Goals (SDGs); - Keterkaitan antara Inovasi dan Keberlanjutan dalam Organisasi; - Peran Kepemimpinan dalam Mendorong Integrasi Inovasi dan Keberlanjutan	Kepemimpinan dalam Ekosistem Inovasi: Menciptakan budaya yang mendukung kreativitas dan inovasi di lingkungan kerja.	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	4	17-11-2025 13:00
13	- Pendahuluan - Definisi kepemimpinan inovasi - Karakteristik Kepemimpinan Inovasi - Model Kepemimpinan Inovasi (transformasional, servant, adaptive) - Kompetensi pemimpin inovatif - Tantangan Dalam Kepemimpinan Inovasi - Contoh Praktek Terbaik Kepemimpinan Inovasi - Kesimpulan	Mahasiswa memahami Masa Depan Kepemimpinan Inovasi, dan mampu menjelaskan tentang: - Era digital & AI; - Inovasi berkelanjutan & SDGs; - Keterampilan masa depan; - Prediksi arah global	Kepemimpinan Inovasi dan Keberlanjutan: Integrasi inovasi dengan prinsip keberlanjutan dalam organisasi.	Partisipatif	5	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	4	24-11-2025 13:00
14	- Pendahuluan - Memahami Dilema Etika - Memahami Dilema Etika dalam Inovasi - Penyebab Dilema Etika dalam Inovasi - Jenis-jenis Dilema Etika Dalam Inovasi - Peran Pemimpin DalamMenghadapi Dilema Etika - Strategi Mengatasi Dilema Etika Dalam Inovasi - Contoh Kasus - Kesimpulan	Mahasiswa memahami Kasus-kasus Kepemimpinan Inovasi dengan jalan melakukan analisis kasus nyata mengenai pemimpin yang berhasil mendorong inovasi dalam organisasi besar.	Studi Kasus Kepemimpinan Inovasi dan Etika Kepemimpinan: Analisis kasus nyata mengenai pemimpin yang berhasil mendorong inovasi dan berperilaku etis dalam organisasi besar.	Partisipatif	10	Tatap Muka	Tugas mandiri	3	4	01-12-2025 13:00

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dantatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
15	UAS				20					08-12-2025 13:00