UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

IDENTITAS MATA KULIAH

Nama Mata Kuliah	Kode Mata Kuliah	Sks	Workload	Kelompolk Matakuliah	Semester	Matakuliah Pra-Syarat	Tanggal Terbit
MANAJEMEN PENGETAHUAN DAN LEARNING ORGANIZATION	MJ935	4	180	Pengembangan Keahlian Bidang Ilmu (PKBI)	2		2025-02-09 17:39:38

Dibuat Oleh Dosen Pengampu	Diperiksa Oleh TPK Program Studi	Disetujui Oleh Ketua Program Studi
Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.	MAYA SARI, SE MM	MAYA SARI, SE MM

DESKRIPSI MATA KULIAH DAN CPL

Deskripsi Matakuliah	Mata kuliah ini bertujuan untuk mendalami konsep, teori, dan praktik terkait dengan manajemen pengetahuan serta organisasi pembelajaran. Mahasiswa akan mempelajari strategi dan metode untuk mengelola pengetahuan secara efektif dalam konteks organisasi yang berubah dan kompleks. Fokus utama termasuk analisis tentang bagaimana organisasi dapat menghasilkan, menyimpan, dan berbagi pengetahuan untuk meningkatkan kinerja dan inovasi. Mata kuliah ini juga menekankan pentingnya membangun budaya organisasi yang mendukung pembelajaran kontinu, adaptabilitas, dan pengembangan kapabilitas individu dan kolektif. Tujuannya adalah untuk mempersiapkan mahasiswa menjadi pemimpin yang mampu memanfaatkan pengetahuan sebagai sumber daya strategis untuk mencapai keunggulan kompetitif dalam lingkungan bisnis global yang dinamis.		
CPL yang dibebankan Pada Matakuliah	1	memiliki kompetensi dalam mengimplementasikan konsep teoretis, metoda dan perangkat analisis Ilmu manajemen pada berbagai jenis organisasi	
	2	memiliki kompentensi didalam penguasaaan prinsip kepemimpinan dan kewirausahaan dalam berbagai tipe organisasi serta memiliki kompetensi pengetahuan tentang jenis dan regulasi organisasi lokal, nasional, regional, dan global;	
	3	mampu mengimplementasikan konsep teoretis, metoda dan perangkat analisis fungsi manajemen (perencanaan, pelaksanaan, pengarahan, pemantauan, evaluasi, dan pengendalian) dan fungsi organisasi (pemasaran, sdm, operasi, dan keuangan) pada berbagai jenis organisasi	
	4	memecahkan permasalahan terkait manajemen dan implementasi lapangan melalui pendekatan inter, multi, dan transdisipliner	
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	1	Mahasiswa mampu mengintegrasikan prinsip-prinsip kepemimpinan dan kewirausahaan dalam konteks berbagai tipe organisasi untuk mendukung pengembangan dan penerapan strategi manajemen pengetahuan dan pembelajaran organisasi.	
	2	Mahasiswa dapat mengimplementasikan konsep teoretis, metodologi, dan perangkat analisis ilmu manajemen dalam mengelola dan meningkatkan kapasitas organisasi dalam hal pengetahuan dan pembelajaran.	
	3	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengembangkan konsep dan teknik dalam menyusun rencana strategis untuk manajemen pengetahuan dan pembelajaran, serta mampu mengimplementasikannya dalam rencana operasional organisasi dengan mempertimbangkan nilai-nilai etika bisnis dan kemanusiaan.	
	4	Mahasiswa mampu melakukan analisis kritis terhadap jenis dan regulasi organisasi lokal, nasional, regional, dan global yang relevan dengan manajemen pengetahuan dan pembelajaran. Mereka juga dapat mengevaluasi dampak dan implikasi strategis dari regulasi tersebut dalam konteks pembangunan organisasi yang berkelanjutan.	
Sub-CPMK	1	CPMK - 1	Mahasiswa mampu memahami konsep dasar dan relevansi KM dan LO dalam dunia akademik dan industri
	2	CPMK - 1	Menguasai teori utama dalam KM
	3	CPMK - 1	Mahasiswa memahami pendekatan sistemik dalam LO
	4	CPMK - 1	Mahasiswa mengidentifikasi elemen yang membentuk LO
	5	CPMK - 2	Mahasiswa menganalisis bagaimana HRM mendukum KM dan LO
	6	CPMK - 2	Mahasiswa memahami integrasi teknologi dalam KM

	7	CPMK - 1	Mahasiswa menguasai metode evaluasi efektivitas KM dan LO
	8	CPMK - 2	Mengevaluasi pemahaman mahasiswa terhadap konsep KM dan LO
	9	CPMK - 3	Mahasiswa memahami hubungan KM dan Inovasi
	10	CPMK - 3	Mahasiswa memahami best practice penerapan KM
	11	CPMK - 3	Mahasiswa memahami peran kepemimpinan dalam membangun LO
	12	CPMK - 4	Mahasiswa mengidentifikasi tantangan dalam KM
	13	CPMK - 4	Mahasiswa memahami tren masa depan dalam KM dan LO
	14	CPMK - 1	Mahasiswa memahami peran KM dalam ketahanan organisasi
	15	CPMK - 4	Mahasiswa memahami bagaimana KM dapat mendukung keberlanjutan organisasi
	16	CPMK - 4	Menghasilkan luaran akademik berupa publikasi riset
Materi perkuliahan	1	KM dan LO; Definisi dan karakteristik KM dan LO,; Peran KM dalam membangun LO; Evolusi konsep KM dan LO	
	2	Perspektif Teori KM; SECI Model (Nonaka & Takeuchi); Tacit vs Explisit Knowledge; Knowledge Spiral dan Knowledge Conversion	
	3	LO-The Five Disiplines Peter Senge; Personal Mastery; Mental Models; Shared Vision; Team Learning;; Sistem Thinking	
	4	Dimensi dan Komponen LO; Struktur Organisasi Pembelajar; Budaya pembelajaran dalam organisasi; Peran teknologi dalam LO	
	5	Peran HRM dalam KM; Talent Manajement; Learning and Development dalam LO; Knowledge Sharing & collaborative Work	
	6	Teknologi Digital dalam KM; Big data and AI dalam KM; Cloud-Based KM System; Social Media and Digital Knowledge Sharing	
	7	Evaluasi kinerja KM dan LO; KPI dalam KM; Balanced Scorecard untuk LO; Knowledge Maturity Models	
	8	UTS	
	9	KM dan Organizational Innovation; Open innovatoin & Knowledge Flow; R&D & LO; Knowledge-Based Innovation	
	10	Implementasi KM dalam organisasi global; Studi kasus Googel; Totota; IBM; dalam KM dan LO; Strategi global knowledge sharing; KM di sektor publik vs swasta	
	11	Leadersip dalam LO; Leadership styles dalam LO; Leader sebagai Knowledge Facilitator; Change Management dalam LO	
	12	Knowledge Risk Management & Ethical Issues; Etika dalam KM (privasi, keaman, bias); Knowledge Hoarding & Resistance to sharing Legal & Compliance dalam KM	
	13	Future Trends in KM & LO; Madaptive LO; The future of Knowledge Work; Next-Gen Knowledge Technologies	
	14	Integrasi KM dalam LO; Crisis Mangement & Knowledge Retention Business Continuity & KM; Adaptive Knowledge Sytem	

	15	Km dan Sustainability; Sustainable knowledge practices; Green KM & circular economy; Knowledge for social innovation
	16	UAS
Hasil belajar yang dapat diperagakan/ditunjukkan dengan bukti di akhir perkuliahan *)	Menguasai teori dan konsep mendalam tentang Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management, KM) dan Organisasi Pembelajar (Learning Organization, LO) serta mampu mengaplikasikannya dalam konteks strategis organisasi. Mengembangkan solusi inovatif berbasis KM dan LO yang dapat meningkatkan daya saing dan keberlanjutan organisasi. Menganalisis serta mengevaluasi implementasi KM dan LO dengan pendekatan berbasis riset dan metodologi yang kuat. Mempublikasikan hasil riset tentang KM dan LO di jurnal akademik nasional maupun internasional.	
Strategi Pembelajaran		Case Method
		Team based Project
	✓	Lainnya
Langkah Pembelajaran	Blended Learning: Menggabungkan pertemuan tatap muka, diskusi daring, dan tugas mandiri. Student-Centered Learning: Mahasiswa berperan aktif dalam analisis kasus dan riset. Problem-Based Learning (PBL): Mahasiswa menyelesaikan permasalahan nyata terkait Knowledge Management (KM) dan Learning Organization (LO). Experiential Learning: Simulasi, studi kasus, dan proyek berbasis pengalaman di organisasi nyata.	
Referensi	1	Nonaka, I., & Takeuchi, H. (1995). The Knowledge-Creating Company: How Japanese Companies Create the Dynamics of Innovation. Oxford University Press.
	2	Senge, P. M. (1990). The Fifth Discipline: The Art & Practice of The Learning Organization. Doubleday.
	3	Davenport, T. H., & Prusak, L. (1998). Working Knowledge: How Organizations Manage What They Know. Harvard Business Press.
	4	Hislop, D., Bosua, R., & Helms, R. (2018). Knowledge Management in Organizations: A Critical Introduction. Oxford University Press.
	5	Garvin, D. A. (2000). Learning in Action: A Guide to Putting the Learning Organization to Work. Harvard Business Review Press.
	6	Dalkir, Kimiz. (2023). Knowledge Management in Theory and Practice. 4th Edn Butterwort-Heinemann, Oxford
	7	Senge, Peter M., 2010, The Fifth Discipline, Random House Inc., USA

RENCANA PEMBELAJARAN

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dan tatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
1	Mahasiswa mampu memahami konsep dasar dan relevansi KM dan LO dalam dunia akademik dan industri	Mahasiswa memahami definisi dan karakteristik, peran, dan evolusi KM dan LO	KM dan LO; Definisi dan karakteristik KM dan LO,; Peran KM dalam membangun LO; Evolusi konsep KM dan LO	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	1,2	03-02-2025 13:50
2	Menguasai teori utama dalam KM	Memahami model KM SECI	Perspektif Teori KM; SECI Model (Nonaka & Takeuchi); Tacit vs Explisit Knowledge; Knowledge Spiral dan Knowledge Conversion	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	analisis artikel	4 x 50"	1	10-02-2025 13:00
3	Mahasiswa memahami pendekatan sistemik dalam LO	Memahami pendekatan sistemik dalam LO	LO-The Five Disiplines Peter Senge; Personal Mastery; Mental Models; Shared Vision; Team Learning;; Sistem Thinking	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	2	17-02-2025 13:00
4	Mahasiswa mengidentifikasi elemen yang membentuk LO	Identifikasi elemen LO	Dimensi dan Komponen LO; Struktur Organisasi Pembelajar; Budaya pembelajaran dalam organisasi; Peran teknologi dalam LO	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	analisis artikel	4 x 50"	2	24-02-2025 13:00
5	Mahasiswa menganalisis bagaimana HRM mendukum KM dan LO	Analisis dukungan HRM terhadap KM dan LO	Peran HRM dalam KM; Talent Manajement; Learning and Development dalam LO; Knowledge Sharing & collaborative Work	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	3	03-03-2025 13:00

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron(tatap mukadan tatapmaya)	Asinkron (tugasmandiri dantugas kelompok)			
6	Mahasiswa memahami integrasi teknologi dalam KM	Integrasi Teknologi dalam KM	Teknologi Digital dalam KM; Big data and AI dalam KM; Cloud-Based KM System; Social Media and Digital Knowledge Sharing	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	4	10-03-2025 13:00
7	Mahasiswa menguasai metode evaluasi efektivitas KM dan LO	Metode evaluasi efektivitas KM dan LO	Evaluasi kinerja KM dan LO; KPI dalam KM; Balanced Scorecard untuk LO; Knowledge Maturity Models	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	4,6,7	17-03-2025 13:00
8	UTS				25					24-03-2025 13:00
9	Mahasiswa memahami hubungan KM dan Inovasi	Menjelaskan hubungan KM dan Inovasi	KM dan Organizational Innovation; Open innovatoin & Knowledge Flow; R&D & LO; Knowledge-Based Innovation	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	3,6	14-04-2025 14:00
10	Mahasiswa memahami best practice penerapan KM	menjelaskan best practice penerapan KM	Implementasi KM dalam organisasi global; Studi kasus Googel; Totota; IBM; dalam KM dan LO; Strategi global knowledge sharing; KM di sektor publik vs swasta	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	3,6	21-04-2025 14:00
11	Mahasiswa memahami peran kepemimpinan dalam membangun LO	Menjelaskan peran kepemimpinan dalam membangun LO	Leadersip dalam LO; Leadership styles dalam LO; Leader sebagai Knowledge Facilitator; Change Management dalam LO	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	2,5	28-04-2025 13:00

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron(tatap mukadan tatapmaya)	Asinkron (tugasmandiri dantugas kelompok)			
12	Mahasiswa mengidentifikasi tantangan dalam KM	Mengidentifikasi Tantangan dalam KM	Knowledge Risk Management & Ethical Issues; Etika dalam KM (privasi, keaman, bias); Knowledge Hoarding & Resistance to sharing Legal & Compliance dalam KM	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	1,4,6	05-05-2025 13:00
13	Mahasiswa mampu memahami konsep dasar dan relevansi KM dan LO dalam dunia akademik dan industri	Menjelaskan Tren KM dan LO di masa depan	KM dan LO; Definisi dan karakteristik KM dan LO,; Peran KM dalam membangun LO; Evolusi konsep KM dan LO	Pilihan Berganda	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	2,4,5,6	19-05-2025 13:00
14	Mahasiswa memahami peran KM dalam ketahanan organisasi	Menjelaskan peran KM dalam ketahanan organisasi	Integrasi KM dalam LO; Crisis Mangement & Knowledge Retention Business Continuity & KM; Adaptive Knowledge Sytem	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	3,4,5	26-05-2025 13:00
15	Mahasiswa memahami bagaimana KM dapat mendukung keberlanjutan organisasi	Menjelaskan peran KM untuk keberlanjutan organisasi	Km dan Sustainability; Sustainable knowledge practices; Green KM & circular economy; Knowledge for social innovation	Partisipatif	3	Tatap muka; kuliah interaktif, diskusi, pemetaan litratur	case study	4 x 50"	3,6	27-05-2025 13:00
16	UAS				33					02-06-2025 13:00