UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

IDENTITAS MATA KULIAH

Nama Mata Kuliah	Kode Mata Kuliah	Sks	Workload	Kelompolk Matakuliah	Semester	Matakuliah Pra-Syarat	Tanggal Terbit
PERILAKU ORGANISASI	MJ738	4	180	Pengembangan Keahlian Bidang Ilmu (PKBI)	3	Manajemen Sumber Daya Manusia	2025-08-31 10:48:47

Dibuat Oleh Dosen Pengampu	Diperiksa Oleh TPK Program Studi	Disetujui Oleh Ketua Program Studi
Prof. Dr. Dra. Janah Sojanah, M.Si.	Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si	Dr. Maya Sari, S.E., M.M.

DESKRIPSI MATA KULIAH DAN CPL

Deskripsi Matakuliah	Mata kuliah Perilaku Organisasi membahas teori-teori dan konsep-konsep utama yang menjelaskan bagaimana individu dan kelompok berperilaku dalam konteks organisasi. Mata kuliah ini dirancang untuk membantu mahasiswa memahami dinamika perilaku yang mempengaruhi efektivitas organisasi dan mengembangkan keterampilan untuk mengelola perilaku tersebut secara efektif dalam lingkungan kerja		
CPL yang dibebankan Pada Matakuliah	1	Menguasai pengetahuan konsep teoritis dan praktis manajemen (keuangan, pemasaran, SDM dan produksi/operasi) secara mendalam untuk berperan dalam dunia kerja, baik di unit kerja/usaha dan perusahaan, instansi pemerintah atau lembaga nirlaba	
	2	mampu mengelola organisasi dengan menerapkan ilmu, teori serta kerangka konseptial manajemen dan bisnis yang bermanfaat bagi kepentingan stakeholder	
	3	mampu mengambil keputusan manajerial yang tepat di berbagai tipe organisasi pada tingkat operasional, berdasarkan analisis data dan informasi pada fungsi organisasi	
	4	mempunyai kompentensi dalam penguasaaan prinsip kepemimpinan, komunikasi, kolaborasi, dan kewirausahaan dalam berbagai tipe organisasi	
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	1	Mahasiswa mampu menganalisis dinamika interaksi antar individu di dalam organisasi menggunakan teori-teori perilaku organisasi yang relevan, untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kerjasama dan konflik di tempat kerja.	
	2	Mahasiswa mampu merancang strategi kepemimpinan transformasional yang mempromosikan motivasi, inovasi, dan kinerja tinggi dalam tim kerja, dengan memanfaatkan komunikasi yang efektif dan kolaborasi yang sinergis.	
	3	Mahasiswa mampu menerapkan teori motivasi seperti teori kebutuhan, teori harapan, atau teori penguatan dalam pengelolaan kinerja organisasi, untuk meningkatkan motivasi dan produktivitas karyawan.	
	4	Mahasiswa mampu mengembangkan keterampilan kewirausahaan dalam konteks organisasi, dengan mengidentifikasi peluang baru, merancang inisiatif berbasis inovasi, dan mengelola risiko untuk mencapai tujuan strategis perusahaan.	
Sub-CPMK	1	CPMK - 1	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar perilaku organisasi dan pendekatan multidisipliner yang mendasarinya.
	2	CPMK - 1	Mahasiswa mampu menganalisis pengaruh kepribadian, emosi, dan nilai individu terhadap perilaku kerja.
	3	CPMK - 1	Mahasiswa mampu mengevaluasi faktor persepsi, sikap, dan proses pengambilan keputusan dalam konteks organisasi.
	4	CPMK - 1	Mahasiswa mampu menganalisis dinamika kelompok, teamwork, serta peran komunikasi organisasi dalam membentuk interaksi kerja.
	5	CPMK - 2	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai teori dan gaya kepemimpinan dalam organisasi.
	6	CPMK - 2	Mahasiswa mampu membandingkan penerapan kepemimpinan transaksional, transformasional, dan kepemimpinan kontemporer.
	7	CPMK - 2	Mahasiswa mampu merancang strategi kepemimpinan yang mendorong inovasi, motivasi, dan kolaborasi tim.
	8	CPMK - 2	Mahasiswa mampu mengkaji kasus kepemimpinan di organisasi modern dengan pendekatan praktis.
	9	CPMK - 3	Mahasiswa mampu menjelaskan teori motivasi klasik dan modern (kebutuhan, harapan, penguatan, dll).

	10	CPMK - 3	Mahasiswa mampu menganalisis hubungan motivasi dengan kinerja dan produktivitas karyawan.
	11	CPMK - 3	Mahasiswa mampu merancang sistem motivasi yang relevan dalam konteks organisasi.
	12	CPMK - 3	Mahasiswa mampu mengidentifikasi hambatan motivasi dan mengusulkan solusi berbasis teori motivasi.
	13	CPMK - 4	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar kewirausahaan dalam organisasi (intrapreneurship).
	14	CPMK - 4	Mahasiswa mampu mengidentifikasi peluang inovasi dalam konteks organisasi modern.
	15	CPMK - 4	Mahasiswa mampu merancang inisiatif berbasis inovasi dengan mempertimbangkan faktor risiko.
	16	CPMK - 4	Mahasiswa mampu menganalisis strategi perubahan organisasi dan manajemen perubahan.
	17	CPMK - 4	Mahasiswa mampu mengkaji pengaruh digitalisasi dan sustainability terhadap perilaku organisasi serta kewirausahaan.
Materi perkuliahan	1	RPS, kajian dan proses perkuliahan perilaku organisasi serta Konsep Dasar Perilaku Organisasi	
	2	Kepribadian dan Emosi di Tempat Kerja	
	3	Pendekatan Multidisipliner dalam Perilaku Organisasi	
	4	Persepsi, Sikap, dan Pengambilan Keputusan Manajerial	
	5	Model dan Struktur Organisasi	
	6	Dinamika Kelompok dan Teamwork	
	7	Komunikasi Organisasi, Emosi, Suasana Hati, Kepribadian dan Nilai	
	8	Kepemimpinan: Teori dan Aplikasi	
	9	Konflik dan Negosiasi dalam Organisasi	
	10	Stres Kerja dan Manajemen Stres	
	11	Budaya Organisasi sebagai Faktor Keunggulan Kompetitif	
	12	Perubahan Organisasi, Manajemen Perubahan, Inovasi Organisasi dan Perilaku Proaktif Karyawan	
	13	Perilaku Organisasi di Era Digitalisasi dan Sustainability	
	14	Kajian Jurnal Internasional Terindeks Scopus tentang Materi Pertemuan ke-9 sampai dengan ke-14	
Hasil belajar yang dapat diperagakan/ditunjukkan dengan bukti di akhir perkuliahan *)	Dapat menyelesaikan proyek inovasi/kasus organisasi		
Strategi Pembelajaran	✓	Case Method	

		Team based Project
		Lainnya
Langkah Pembelajaran	Proses pembelajaran diawali dengan penjelasan konsep dasar dan teori perilaku organisasi oleh dosen, dilanjutkan dengan diskusi interaktif serta analisis kasus nyata untuk menghubungkan teori dengan praktik. Mahasiswa terlibat dalam kegiatan kolaboratif seperti diskusi kelompok, role play, simulasi, dan project-based learning untuk melatih kemampuan analisis, kepemimpinan, komunikasi, dan pengambilan keputusan. Pada akhir pembelajaran, mahasiswa melakukan refleksi, presentasi, dan kajian literatur atau jurnal untuk memperkuat pemahaman serta mengaitkan materi dengan konteks organisasi modern.	
Referensi	1	Greenberg, J. (2011). Behavior in Organizations (10th Edition). Pearson Education.
	2	Judge, T. A., & Bono, J. E. (2001). Relationship of Core Self-Evaluations Traits—Self-Esteem, Generalised self-efficacy, locus of control, and emotional stability—with job satisfaction and job performance: A meta-analysis. Journal of Applied Psychology, 86(1), 80-92.
	3	Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. (2011). Organizational Behavior. McGraw Hill. Boston.
	4	Luthans, F. (2011). Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (12th Edition). McGraw-Hill.
	5	Northouse, 2013, Leadership,McGrawHill
	6	Podsakoff, N. P., LePine, J. A., & LePine, M. A. (2007). Differential challenge stressor-hindrance stressor relationships with job attitudes, turnover intentions, turnover, and withdrawal behavior: A meta-analysis. Journal of Applied Psychology, 92(2), 438.
	7	Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Organizational Behavior (18th Edition). Pearson.
	8	Schein, E. H. (2010). Organizational Culture and Leadership. Jossey-Bass.
	9	Tannenbaum, S. I., & Cerasoli, C. P. (2013). Do Team and Individual Debriefs Enhance Performance? A Meta-Analysis. Human Factors, 55(1), 231-24
	10	Yukl, G. (2012). Effective Leadership Behavior: What We Know and What Questions Need More Attention. Academy of Management Perspectives, 26(4), 66-85.

RENCANA PEMBELAJARAN

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dan tatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
1	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar perilaku organisasi dan pendekatan multidisipliner yang mendasarinya.	Mahasiswa mampu mendeskripsikan definisi, ruang lingkup, dan pendekatan multidisipliner perilaku organisasi.	RPS, kajian dan proses perkuliahan perilaku organisasi serta Konsep Dasar Perilaku Organisasi	Partisipatif	2	Tatap Maya	Tugas Mandiri	4 x 45 menit	1,3,4,7	01-09-2025 07:00
2	Mahasiswa mampu menganalisis pengaruh kepribadian, emosi, dan nilai individu terhadap perilaku kerja.	Mahasiswa mampu menunjukkan hasil analisis kepribadian/emosi dan menjelaskan dampaknya terhadap perilaku kerja.	Kepribadian dan Emosi di Tempat Kerja	Partisipatif	2	Tatap Muka	Tugas Mandiri	4 x 45 menit	1,3,7,8	08-09-2025 07:00
3	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar perilaku organisasi dan pendekatan multidisipliner yang mendasarinya.	Mahasiswa mampu mendeskripsikan pendekatan multidisipliner perilaku organisasi.	Pendekatan Multidisipliner dalam Perilaku Organisasi	Partisipatif	2	Tatap Muka	Tugas Mandiri	4 x 45 menit	1,3,4,7	15-09-2025 07:00
4	Mahasiswa mampu mengevaluasi faktor persepsi, sikap, dan proses pengambilan keputusan dalam konteks organisasi.	Mahasiswa mampu melakukan simulasi pengambilan keputusan dan mengidentifikasi adanya bias kognitif atau kesalahan persepsi.	Persepsi, Sikap, dan Pengambilan Keputusan Manajerial	Partisipatif	2	Tatap Muka	Tugas Mandiri	4 x 45 menit	1,2,3,5,8	22-09-2025 07:00
5	Mahasiswa mampu menganalisis dinamika kelompok, teamwork, serta peran komunikasi organisasi dalam membentuk interaksi kerja.	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai model struktur organisasi (fungsional, divisional, matriks, tim, jaringan, hybrid).	Model dan Struktur Organisasi	Partisipatif	2	Tatap Muka	Tugas Mandiri	4 x 45 menit	1,3,7,8	29-09-2025 07:00

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dan tatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
6	Mahasiswa mampu menganalisis dinamika kelompok, teamwork, serta peran komunikasi organisasi dalam membentuk interaksi kerja.	Mahasiswa mampu menerapkan prinsip dinamika kelompok dan teamwork dengan berperan aktif, berkomunikasi efektif, dan bekerja sama untuk menyelesaikan tugas kelompok secara harmonis sesuai tujuan yang telah ditetapkan	Dinamika Kelompok dan Teamwork	Partisipatif	3	Tatap Muka	Tugas Kelompok	4 x 45 menit	1,2,3,7	06-10-2025 07:00
7	Mahasiswa mampu menganalisis dinamika kelompok, teamwork, serta peran komunikasi organisasi dalam membentuk interaksi kerja.	Mahaasiswa mampu memahami komunikasi organisasi, emosi, suasana hati, kepribadian dan nilai	Komunikasi Organisasi, Emosi, Suasana Hati, Kepribadian dan Nilai	Partisipatif	3	Tatap Muka	Tugas Kelompok	4 x 45 menit	1,3,7	13-10-2025 07:00
8	UTS				15					27-10-2025 07:00
9	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai teori dan gaya kepemimpinan dalam organisasi.	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori dan gaya kepemimpinan	Kepemimpinan: Teori dan Aplikasi	Partisipatif	4	Tatap muka	Tugas kelompok	4 x 45 menit	1,2,4,5	03-11-2025 07:30
10	Mahasiswa mampu merancang strategi kepemimpinan yang mendorong inovasi, motivasi, dan kolaborasi tim.	Mahasiswa mampu memecahkan konflik dan melakukan negosiasi di dalam organisasi untuk mencapai tujuan	Konflik dan Negosiasi dalam Organisasi	Partisipatif	4	Tatap Maya	Tugas Kelompok	4 x 45 menit	1,3,4,7	10-11-2025 07:00
11	Mahasiswa mampu mengidentifikasi hambatan motivasi dan mengusulkan solusi berbasis teori motivasi.	Mahasiswa mampu menganalisis dan mengatasi stres di tempat kerja	Stres Kerja dan Manajemen Stres	Partisipatif	0	Tatap Maya	Tugas Kelompok	4 x 45 menit	1,3,6,7,10	17-11-2025 07:00

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dan tatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
12	Mahasiswa mampu mengidentifikasi hambatan motivasi dan mengusulkan solusi berbasis teori motivasi.	Mahasiswa mampu mengidentifikasi budaya organisasi sebagai faktor utama keunggulan kompetitif	Budaya Organisasi sebagai Faktor Keunggulan Kompetitif	Partisipatif	4	Tatap Maya	Tugas Kelompok	4 x 45 menit	1,2,7	24-11-2025 07:00
13	Mahasiswa mampu menganalisis strategi perubahan organisasi dan manajemen perubahan.	-	Perubahan Organisasi, Manajemen Perubahan, Inovasi Organisasi dan Perilaku Proaktif Karyawan	Partisipatif	4	Tatap maya	Tugas kelompok	4 x 45 menit	1,2,4	01-12-2025 07:00
14	Mahasiswa mampu mengkaji pengaruh digitalisasi dan sustainability terhadap perilaku organisasi serta kewirausahaan.	Mahasiswa mampu memahami perilaku organisasi di era digitalisasi dan sustainability	Perilaku Organisasi di Era Digitalisasi dan Sustainability	Partisipatif	4	Tatap maya	Tugas kelompok	4 x 45 menit	1,3,4	08-12-2025 07:00
15	Mahasiswa mampu merancang inisiatif berbasis inovasi dengan mempertimbangkan faktor risiko.	Kesesuaian dalam mengkaji materi perkuliahan dari berbagai jurnal internasional	Kajian Jurnal Internasional Terindeks Scopus tentang Materi Pertemuan ke-9 sampai dengan ke-14	Kinerja	4	Tatap maya	Tugas mandiri	4 x 45 menit	2,3,6	15-12-2025 07:00
16	UAS				30					05-01-2026 07:00

WAKTU BELAJAR MAHASISWA (WORKLOAD)

Data Workload Belum Ada

KRITERIA PENILAIAN CPMK

Data Keriteria Penilaian CPML Belum Ada

RANCANGAN TUGAS KOLABORATIF

Data Rincian Tugas Kolaboratif Belum Ada