UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

IDENTITAS MATA KULIAH

Nama Mata Kuliah	Kode Mata Kuliah	Sks	Workload	Kelompolk Matakuliah	Semester	Matakuliah Pra-Syarat	Tanggal Terbit
SEMINAR ON CURRENT TOPICS IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	MJ739	3	135	Pengembangan Keahlian Bidang Ilmu (PKBI)	3	tidak ada	2025-09-23 11:47:46

Dibuat Oleh Dosen Pengampu	Diperiksa Oleh TPK Program Studi	Disetujui Oleh Ketua Program Studi
Prof. Dr. Budi Santoso, M.Si.	Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si	MAYA SARI, SE MM

DESKRIPSI MATA KULIAH DAN CPL

Deskripsi Matakuliah	Mata kuliah ini berfokus pada bagaimana mengelola dan mengembangkan SDM dalam organisasi untuk mencapai keunggulan kompetitif. Mahasiswa akan mempelajari teori dan praktik terkait rekrutmen, seleksi, pengembangan karyawan, manajemen kinerja, serta kompensasi dan benefit. Selain itu, mata kuliah ini juga menekankan pentingnya manajemen talenta dan keberagaman di tempat kerja, serta strategi pengembangan SDM di era digital.		
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	1	Mampu menganalisis praktik dan strategi manajemen SDM untuk meningkatkan kinerja organisasi.	
	2	Mengembangkan rencana pengembangan karyawan yang berfokus pada peningkatan keterampilan dan karir.	
	3	Mampu merumuskan kebijakan pengelolaan kinerja yang adil dan objektif.	
	4	Menerapkan prinsip-prinsip etika dalam pengelolaan SDM serta dalam hubungan kerja.	
	5	Mampu mengevaluasi dan menerapkan strategi retensi talenta dalam organisasi.	
Sub-CPMK	1	CPMK - 2	Memahami ruang lingkup kajian khusus MSDM Menganalisis teori & paradigma MSDM modern
	2	CPMK - 1	Menganalisis teori & paradigma MSDM modern
	3	CPMK - 1	Menjelaskan perencanaan strategis SDM
	4	CPMK - 1	Mengevaluasi rekrutmen modern
	5	CPMK - 1	Menganalisis sistem manajemen kinerja
	6	CPMK - 1	Talent management, succession planning, HR analytics
	7	CPMK - 1	Total rewards, wellbeing programs, tren global
	8	CPMK - 1	Serikat pekerja, keadilan organisasi, konflik
	9	CPMK - 1	Digital leadership, OCB, perubahan budaya
	10	CPMK - 1	Talent mobility, diversity & inclusion
	11	CPMK - 1	HRIS, people analytics, AI dalam HR
	12	CPMK - 1	Gig economy, remote working, green HRM
	13	CPMK - 1	Gap teori & praktik, metodologi riset
	14	CPMK - 1	Presentasi kelompok, refleksi capaian
Materi perkuliahan	1	Evolusi MSDM, relevansi dengan strategi bisnis	
	2	Best practice vs best fit, universalistik, kontingensi	

	3	Workforce planning, talent mapping
	4	Digital recruitment, employer branding, AI selection
	5	Continuous performance management, BSC, OKR
	6	Talent management, succession planning, HR analytics
	7	Total rewards, wellbeing programs, tren global
	8	UTS
	9	Serikat pekerja, keadilan organisasi, konflik
	10	Digital leadership, OCB, perubahan budaya
	11	Talent mobility, diversity & inclusion
	12	HRIS, people analytics, AI dalam HR
	13	Gig economy, remote working, green HRM
	14	Gap teori & praktik, metodologi riset
	15	Presentasi kelompok, refleksi capaian
Hasil belajar yang dapat diperagakan/ditunjukkan dengan bukti di akhir perkuliahan *)	Memahami ruang lingkup kajian khusus MSDM Menganalisis teori & paradigma MSDM modern	
Strategi Pembelajaran		Case Method
		Team based Project
	✓	Lainnya
Langkah Pembelajaran	Ceramah interaktif, diskusi kelas Studi literatur, diskusi artikel Studi kasus perusahaan Diskusi, simulasi Role play, diskusi kasus Problem based learning Diskusi, studi perbandingan Diskusi panel Studi kasus, simulasi Diskusi artikel jurnal Praktik simulasi data Diskusi kelompok Bedah artikel jurnal Presentasi plenary, diskusi	
Referensi	1	Armstrong, M. (2020). Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page.
	2	Dessler, G. (2020). Human Resource Management. Pearson.
	3	Boxall, P., Purcell, J., & Wright, P. (2019). The Oxford Handbook of Human Resource Management. OUP.
	4	Kaplan, R., & Norton, D. (2004). Strategy Maps: Converting Intangible Assets into Tangible Outcomes.
	5	Yukl, G. (2019). Leadership in Organizations.

	6	Davenport, T. (2018). People Analytics in the Era of Big Data.
	7	Artikel-artikel dari International Journal of HRM, Academy of Management Journal, Human Resource Management Journal.
	8	Armstrong, M. (2020). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page. Dessler, G. (2020). Human Resource Management. Pearson. Boxall, P., Purcell, J., & Wright, P. (2019). The Oxford Handbook of Human Resource
	9	Armstrong, M. (2020). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page.
	10	Dessler, G. (2020). Human Resource Management. Pearson.
	11	Boxall, P., Purcell, J., & Wright, P. (2019). The Oxford Handbook of Human Resource Management. OUP.
	12	Kaplan, R., & Norton, D. (2004). Strategy Maps: Converting Intangible Assets into Tangible Outcomes.
	13	Yukl, G. (2019). Leadership in Organizations.
	14	Davenport, T. (2018). People Analytics in the Era of Big Data.
	15	Artikel-artikel dari International Journal of HRM, Academy of Management Journal, Human Resource Management Journal.
	16	Kaplan, R., & Norton, D. (2004). Strategy Maps: Converting Intangible Assets into Tangible Outcomes. Yukl, G. (2019). Leadership in Organizations. Davenport, T. (2018). People Analytics in the Era of Big Data. Artikel-artikel dari International Journal of HRM, Academy of Management Journal, Human Resource Management Journal.

RENCANA PEMBELAJARAN

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	Materi Perkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dan tatap maya)	Asinkron (tugas mandiri dan tugas kelompok)			
1	Memahami ruang lingkup kajian khusus MSDM Menganalisis teori & paradigma MSDM modern	Memahami ruang lingkup kajian khusus MSDM	Evolusi MSDM, relevansi dengan strategi bisnis	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	1	02-09-2025 07:59
2	Menganalisis teori & paradigma MSDM modern	Manpu Menganalisis teori & paradigma MSDM modern	Evolusi MSDM, relevansi dengan strategi bisnis	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	2	09-09-2025 12:40
3	Menjelaskan perencanaan strategis SDM	Menjelaskan perencanaan strategis SDM	Workforce planning, talent mapping	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	3	16-09-2025 12:43
4	Mengevaluasi rekrutmen modern	Mengevaluasi rekrutmen modern	Digital recruitment, employer branding, AI selection	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	4	23-09-2025 08:00
5	Menganalisis sistem manajemen kinerja	Menganalisis sistem manajemen kinerja	Continuous performance management, BSC, OKR	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	5	30-09-2025 08:00
6	Talent management, succession planning, HR analytics	Mampu Mengevaluasi manajemen talenta	Talent management, succession planning, HR analytics	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	6	07-10-2025 07:00
7	Total rewards, wellbeing programs, tren global	Menilai strategi kompensasi	Total rewards, wellbeing programs, tren global	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	7	14-10-2025 07:00

Minggu ke	Sub-CPMK	Indikator Capaian sub-CPMK yang dapat ditunjukkan oleh mahasiswa	MateriPerkuliahan	Asesmen		Bentuk dan metode pembelajaran		Durasi (jam)	Nomor Referensi	Waktu Akses
				Bentuk Asemen (test/non-tes)	Bobot Penilaian(%)	Sinkron (tatap muka dan tatap maya)	Asinkron(tugas mandiridan tugas kelompok)			
8	UTS				15					21-10-2025 07:00
9	Serikat pekerja, keadilan organisasi, konflik	Menganalisis hubungan industrial	Serikat pekerja, keadilan organisasi, konflik	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	9	28-10-2025 07:00
10	Digital leadership, OCB, perubahan budaya	Mengkaji peran kepemimpinan & budaya organisasi	Digital leadership, OCB, perubahan budaya	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	10	04-11-2025 07:00
11	Talent mobility, diversity & inclusion	• Global talent mobility • Cross-cultural management • Expatriate management & repatriation	Talent mobility, diversity & inclusion	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	11	11-11-2025 07:00
12	HRIS, people analytics, AI dalam HR	• HR analytics & big data dalam pengambilan keputusan • Digital HR platform • Isu privasi & etika data SDM	HRIS, people analytics, AI dalam HR	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	12	18-11-2025 07:00
13	Gig economy, remote working, green HRM	• Diversity, equity, & inclusion (DEI) • Gig economy dan pekerja lepas • Sustainability & green HRM	Gig economy, remote working, green HRM	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	13	25-11-2025 07:00
14	Gap teori & praktik, metodologi riset	• Review jurnal internasional bereputasi • Arah penelitian masa depan dalam MSDM • Metodologi yang sering digunakan dalam riset MSDM	Gap teori & praktik, metodologi riset	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	14	02-12-2025 07:00
15	Presentasi kelompok, refleksi capaian	• Presentasi paper mahasiswa • Diskusi kritis dan umpan balik • Pengayaan teori dan praktik	Presentasi kelompok, refleksi capaian	Partisipatif	5	tatap muka	tugas mandiri	3 x 50'	15	09-12-2025 07:00
16	UAS				15					16-12-2025 07:00